

LA POLITICA AZIENDALE

La missione di Alfea, indicata dallo statuto della Società e definita dal Sistema di Gestione Aziendale approvato dal Consiglio di Amministrazione è:

"Sviluppare e promuovere San Rossore come centro di eccellenza per l'allevamento, l'allenamento e le corse dei cavalli, operando secondo logiche imprenditoriali, attraverso le risorse create dalle scommesse e dagli altri servizi rivolti agli operatori ippici e al pubblico".

Coerentemente con la propria missione, Alfea cerca di interpretare adeguatamente le esigenze manifestate dai propri Stakeholders (azionisti, dipendenti, operatori ippici, spettatori dell'ippodromo, Enti Ippici, Enti Locali, fino all'intera Comunità), coglierne i bisogni e organizzarsi per soddisfarli costantemente.

Uno degli obiettivi primari di ALFEA è la valorizzazione della società stessa e la creazione di valore per gli azionisti, garantendo al contempo la tutela delle aspettative dei propri clienti, del lavoro dei propri dipendenti e dell'ambiente. A questo scopo sono indirizzate le strategie aziendali e le conseguenti condotte operative, ispirate all'efficienza nell'impiego delle risorse.

Nel perseguire tale obiettivo Alfea si attiene ai seguenti principi generali di comportamento: rispetto delle leggi e dei regolamenti, correttezza e onestà, imparzialità, professionalità e valorizzazione delle risorse umane, riservatezza, trasparenza e completezza dell'informazione, protezione della salute, tutela ambientale, diligenza e buona fede.

In questa ottica, Alfea ha sempre cercato di adottare i principi, gli standard e le soluzioni che costituiscono le "best practices" internazionali di business per la responsabilità sociale, per la tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e per la gestione della qualità dei servizi erogati.

Date tali premesse ed essendo intenzionata a consolidare il proprio impegno per il miglioramento continuo delle performance, Alfea ha deciso di adottare e applicare un Sistema di Gestione Aziendale integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001 e SA8000, secondo i principi del Total Quality Management (TQM), inteso come strumento di gestione per un'eccellenza sostenibile nel tempo.

Alfea si è dotata, inoltre, di un modello di organizzazione, gestione e controllo atto a prevenire i rischi di commissione di reati, in particolare quelli previsti dal D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche e a limitarne eventuali impatti nel caso in cui venissero compiuti atti illeciti eludendo fraudolentemente lo stesso.

Il raggiungimento degli obiettivi si configura operativamente con l'assunzione dei seguenti impegni:

QUALITÀ

- ✓ Garantire l'efficienza interna, tramite la razionalizzazione di processi e risorse.
- ✓ Migliorare l'efficacia dei processi.
- ✓ Assicurare la conformità agli standard del Mipaaf dei servizi resi.
- ✓ Assicurare l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.
- ✓ Migliorare la visibilità e l'immagine di Alfea nel mercato.
- ✓ Gestire in maniera razionale e consapevole il territorio di proprietà e in concessione.

AMBIENTE

- ✓ Proteggere l'Ambiente minimizzando l'impatto delle attività tramite l'adozione delle migliori tecnologie disponibili sul mercato e delle tecniche più avanzate.
- ✓ Garantire rapporti aperti e collaborativi con l'Ente Parco, le autorità locali e con quanti vivono in prossimità dell'ippodromo e dell'area ippica, affinché s'instauri un clima di reciproca accettazione e fiducia.



ALFEA S.p.A. Società Pisana
per le Corse dei Cavalli
Viale delle Cascine, 153
56122- PISA, Italy
tel +39 050 526111
fax +39 050 526133
www.sanrossore.it
alfea@sanrossore.it
C.F. P.IVA e R.I. Pisa 00109630509
Cap. Soc. € 1.006.263 i.v.
direzione e coordinamento: San Rossore Finanziaria S.r.l.

AZIENDA CERTIFICATA



ISO 9001:2008 - CERT. n° 3039
ISO 14001:2004 - CERT. n° 3864
ISO 18001:2007 - CERT. n° 21821



SA8000
ORGANIZZAZIONE
CERTIFICATA

- ✓ Gestire i rifiuti prodotti in modo efficace e sicuro.
- ✓ Ridurre i consumi di risorse non rinnovabili come acqua, gasolio ed energia elettrica.
- ✓ Assicurarsi che i terzi impegnati nel sito rispettino gli standard ambientali stabiliti.
- ✓ Mettere in atto ogni azione e iniziativa utile a prevenire impatti ambientali significativi.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- ✓ Pianificare l'identificazione dei pericoli, la valutazione e il controllo dei rischi relativi.
- ✓ Garantire un ambiente lavorativo adeguato a migliorare la sicurezza dei lavoratori e a prevenire le malattie professionali.

Per riferimenti
OdC: CISE
www.lavoroetico.org
OdA: SAAS
www.saasaccreditation.org

RESPONSABILITÀ SOCIALE

- ✓ Escludere l'utilizzo ed il sostegno al lavoro infantile e al lavoro obbligato.
- ✓ Garantire un ambiente lavorativo conforme alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute.
- ✓ Garantire libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.
- ✓ Evitare qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di selezione, di accesso alla formazione, promozione, pensionamento e licenziamento, sulla base di razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica o età.
- ✓ Assicurare che il proprio sistema di gestione dell'orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione, con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore.
- ✓ Impegnarsi a sensibilizzare i terzi e i fornitori impegnati nell'area in gestione applichino i medesimi standard stabiliti da Alfea.

La Direzione si impegna quindi formalmente a:

- assumere come impegno primario l'attenzione alle esigenze implicite ed esplicite delle parti interessate, ricercandone la soddisfazione;
- mettere a disposizione risorse adeguate, sicura che l'impegno certificato sia indispensabile per poter continuare a essere presenti e competitivi sul mercato;
- rispettare tutta la legislazione vigente, aggiornandola e applicandola appena possibile.
- comunicare la politica affinché venga compresa, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori attraverso una verifica continua.

Annualmente la Direzione approva il piano di miglioramento aziendale, che traduce gli impegni del Sistema di Gestione Aziendale in obiettivi misurabili per le singole funzioni aziendali e i pertinenti livelli.

Il raggiungimento degli obiettivi pianificati e le prestazioni generali del sistema, sono monitorate durante i riesami periodici.

Tutto il personale di Alfea è impegnato a dare il proprio contributo al raggiungimento dell'obiettivo, condividendo gli impegni assunti dalla Direzione e sostenendo lo sforzo per comprendere e attuare il Sistema di Gestione Aziendale Integrato.

Per qualsiasi reclamo o consiglio utile al raggiungimento degli obiettivi prefissi è a disposizione il personale Alfea.

Pisa, 14 Aprile 2017



ALFEA S.p.A. Società Pisana
per le Corse dei Cavalli
Viale delle Cascine, 153
56122- PISA, Italy
tel +39 050 526111
fax +39 050 526133
www.sanrossore.it
alfea@sanrossore.it
C.F. P.IVA e R.I. Pisa 00109630509
Cap. Soc. € 1.006.263 i.v.
direzione e coordinamento: San Rossore Finanziaria S.r.l.

Il Direttore Generale

AZIENDA CERTIFICATA



ISO 9001:2008 - CERT. n° 3039
ISO 14001:2004 - CERT. n° 3864
ISO 18001:2007 - CERT. n° 21821



SA8000
ORGANIZZAZIONE
CERTIFICATA